

Министерство образования и науки Республики Башкортостан  
ГАПОУ Стерлитамакский колледж строительства и профессиональных технологий

ЛА-03-70-2020

**Принято**

Управляющим Советом колледжа

Пр. № 32 от 24.09.2020г.

**Утверждаю**

Директор ГАПОУ СКСиПТ

И.М.Гумеров

« 24 » сентября 2020 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда и материальном стимулировании работников**

Введено в действие взамен ЛА-03-70-2018

## 1. Общие положения

1.1 Настоящее положение об оплате труда работников ГАПОУ Стерлитамакский колледж строительства и профессиональных технологий разработано на основе Положения, соответствующего Указу Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года УП-94 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», постановлению Правительства Республики Башкортостан от 27 марта 2008 года N 94 "О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан", постановлению Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан» с последующими изменениями, постановлению Правительства Республики Башкортостан от 19 января 2018 года N 22 «О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан» с последующими изменениями и другим нормативным актам Российской Федерации и Республики Башкортостан.

1.2. Положение разработано в целях совершенствования организации формирования заработной платы работников, повышения ее стимулирующих функций и заинтересованности работников в конечных результатах работы.

1.3. Положение включает в себя:

-базовую единицу, устанавливаемую Правительством Республики Башкортостан, коэффициенты для определения размеров минимальных окладов (должностных окладов) и минимальных ставок заработной платы;

-минимальные размеры окладов, ставок заработной платы по профессионально-квалификационным группам (далее - ПКГ);

-размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам и минимальным ставкам заработной платы;

-условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

-условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;

-условия оплаты труда директора колледжа, включая размеры должностного оклада, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Условия оплаты труда, включая размеры ставок заработной платы, окладов работников, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Директор колледжа, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, утверждает положения об оплате труда и о материальном стимулировании работников.

1.6. Минимальные размеры ставок заработной платы, окладов устанавливаются с учетом базовой единицы и отнесения, занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н, от 29 мая 2008 года N 248н, от 27 февраля 2012 года N 165н, от 5 мая 2008 года N 216н, от 5 мая 2008 года N 217н, от 31 августа 2007 года N 570, от 6 августа 2007 года N 526.

1.7. Размеры окладов и ставок заработной платы работников устанавливаются в соответствии с пунктом 1.3 Положения директором колледжа на основе минимальных окладов и ставок заработной платы, требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размеры окладов (должностных окладов), которые не определены настоящим Положением, устанавливаются директором колледжа в соответствии с законодательством.

1.8. Заработная плата работников колледжа (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.9. Оплата труда преподавателей устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Оплата за фактическую нагрузку определяется путем умножения размера минимальной ставки заработной платы работников на фактическую нагрузку и деления полученного произведения на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющуюся нормируемой частью педагогической работы, в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (далее - оплата за фактическую нагрузку).

1.10. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда и минимальной заработной платы в Республике Башкортостан.

1.11. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

1.12. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

1.13. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (далее - ЕКС), а также профессиональным стандартам

1.14. Фонд оплаты труда работников колледжа формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета Республики Башкортостан, и средств от приносящей доход деятельности.

1.15. Директор колледжа несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам согласно законодательству.

1.16. Оклады работников колледжа, работающих в колледже на момент введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема их должностных обязанностей, выполнения ими работ той же квалификации устанавливаются не ниже окладов, установленных до введения новой системы оплаты труда. При этом размер выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются по минимальным окладам и ставкам заработной платы, к которым отнесена настоящим Положением должность данного работника. Оклады работников, принятых после введения новой системы оплаты труда, устанавливаются согласно настоящему Положению.

Перечень работников, которым сохраняется прежний оклад, устанавливается министерством.

1.17. Установить предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда колледжа - не более 40 процентов. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу колледжа, утверждается приказом министерства.

Основной персонал колледжа - его работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом колледжа целей его деятельности, а также непосредственные руководители этих работников.

Вспомогательный персонал колледжа - его работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом колледжа целей его деятельности, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал колледжа - его работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники колледжа, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения его деятельности.

## **2. Порядок оплаты труда работников**

2.1. Минимальные размеры окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, квалификационным уровням, разряду работ в соответствии с ЕТКС с учетом их профессиональной подготовки, категории; минимальные размеры ставок заработной платы - по ПКГ, квалификационным уровням с учетом званий и достижений.

2.2. К минимальным окладам, ставкам заработной платы руководителем учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент педагогическим работникам за квалификационную категорию либо стаж педагогической работы;
- повышающий коэффициент за почетное звание;
- повышающий коэффициент молодым педагогам;
- повышающий коэффициент педагогическим работникам за высшее образование;
- повышающий коэффициент за выслугу лет работникам библиотек;
- повышающий коэффициент за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников;
- повышающий коэффициент педагогическим работникам за проверку письменных работ;
- повышающий коэффициент водителям автомобилей всех типов;
- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);
- повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);
- повышающий коэффициент для работников культуры, занимающих должности служащих, предусматривающие должностное категорирование.

2.3. Размер выплаты по повышающему коэффициенту(надбавки) к ставке заработной платы, окладу определяется путем умножения размера ставки заработной платы, оклада работника на повышающий коэффициент.

2.4. Применение всех повышающих коэффициентов к окладу, ставке заработной платы не образует новый оклад, ставку заработной платы и не учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам в зависимости от отнесения должности к соответствующей категории или квалификационному уровню по ПКГ.

2.6. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.7. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

## **3. Условия оплаты труда работников**

3.1. Заработная плата директора, его заместителей и главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений, состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада директора определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления этим учреждением, особенностей его деятельности и значимости.

3.2. Должностной оклад директора колледжа определяется трудовым договором за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц исходя из группы по оплате труда без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (с последующей индексацией в соответствии с индексацией размера базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам).

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, заместителей директора, главного бухгалтера колледжа и среднемесячной заработной платы работников колледжа (без учета заработной платы директора, заместителей директора, главного бухгалтера) определяется приказом Министерством образования Республики Башкортостан в кратности от 1 до 8.

При установлении условий оплаты труда директору колледжа Министерство образования республики Башкортостан должно исходить из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности колледжа и работы директора и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

3.3. Размер должностных окладов заместителей директора и главного бухгалтера устанавливается на 10-30 % ниже оклада директора.

3.4. Минимальные оклады работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан по профессиональным квалификационным группам, а также по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, с 01 октября 2019г. рассчитываются с учетом базовой единицы в размере 4122 рубля, определенной постановлением Правительства Республики Башкортостан от 01 октября 2019 года № УГ-325 "О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан".

3.5. Минимальные оклады работников, занимающих должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений» 2 квалификационного уровня, устанавливаются в размере 9481,00 рублей с повышающим коэффициентом 0,1.

3.6. Персональный повышающий коэффициент директору колледжа устанавливается в порядке, предусмотренном Министерством образования Республики Башкортостан.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 1,85.

3.7. С учетом условий труда директору колледжа и его заместителям, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

3.8. Министерство образования может устанавливать директору выплаты стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера, в том числе премирование директора колледжа, производятся с учетом обеспечения финансовыми средствами на основании приказа министерства образования по результатам деятельности колледжа и в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы с учетом достижения показателей осуществления государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности колледжа и его директора.

Размеры премирования директора, порядок и критерии выплаты премий директору устанавливаются министерством образования в трудовом договоре директора колледжа.

Условия оплаты труда директора колледжа устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

На основании решения директора колледжа в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств, в пределах утвержденных (согласованных) министерством образования планов финансово-хозяйственной деятельности согласно доведенным бюджетным ассигнованиям, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, осуществляется премирование:

заместителей директора, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников колледжа, подчиненных его руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений колледжа, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя директора, - по представлению заместителей директора;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях колледжа, - по представлению руководителей структурных подразделений.

Система премирования директора колледжа определяется учредителем.

3.9. Заместителям директора колледжа, главным бухгалтерам, руководителям структурных подразделений и другим работникам колледжа выплачиваются премии, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения. Система премирования заместителей, главных бухгалтеров, руководителей структурных подразделений, их заместителей фиксируется в локальном нормативном акте учреждения.

3.10. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в колледже директором, определяется собственником имущества колледжа либо уполномоченным собственником лицом (органом). Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается.

3.11. Педагогическая (преподавательская) работа директора колледжа по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с разрешения собственника имущества учреждения, либо уполномоченного собственником лица (органа).

3.12. Минимальные ставки заработной платы, оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей работников образования, устанавливаются в следующих размерах:

| Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе   | Коэффициент для определения размеров минимальных ставок заработной платы, окладов | Минимальные ставки заработной платы, оклады, рубли |
|---|---|--|
| Должности, отнесенные к ПКГ "Работники учебно-вспомогательного персонала первого уровня":   |   |  |
| 1 квалификационный уровень:<br>секретарь учебной части  | 1,15  | 4741,00  |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня":   |   |  |
| 2 квалификационный уровень:<br>диспетчер образовательного учреждения  | 1,50  | 6183,00  |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Должности педагогических работников":  |   |  |
| 2 квалификационный уровень:<br>педагог дополнительного образования,<br>педагог-организатор, социальный педагог                                    | 2,039   | 8405,00  |
| 3 квалификационный уровень:<br>воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог,  | 2,089   | 8611,00  |
| 4 квалификационный уровень:<br>преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания | 2,139   | 8817,00  |

3.16. Минимальные оклады работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих учреждения, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные и служащих первого и второго уровня», устанавливаются в следующих размерах:

| Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе  | Коэффициент для определения размера минимального оклада | Минимальный оклад, руб. | Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности |
|--|---|-------------------------|---|
| Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные и служащих первого уровня":  |   |                         |   |
| 1 квалификационный уровень:<br>комендант, архивариус,<br>дежурный по общежитию   | 1,15  | 4741,00                 |   |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня":  |   |                         |   |
| 1 квалификационный уровень:<br>лаборант, секретарь руководителя  | 1,40  | 5771,00                 |   |
| 2 квалификационный уровень:<br>заведующий складом  | 1,40  | 5771,00                 | 0,05  |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня":   |   |                         |   |
| 1 квалификационный уровень:<br>инженер, бухгалтер, юрист-консультант,<br>специалист по кадрам, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), инженер-сметчик | 1,90  | 7832,00                 |   |
| 4 квалификационный уровень:<br>должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"                | 1,90  | 7832,00                 | 0,15  |

3.17. Минимальные оклады работников, занимающих должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена», устанавливаются в следующих размерах:

- библиотекарь - 6183 руб.

3.18. Минимальные оклады работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ (специалист по охране труда, контрактный управляющий, специалист по закупкам, специалист по пожарной безопасности, специалист по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям), устанавливаются в следующих размерах:

- специалист по охране труда - 7832 рубля;

- специалист по пожарной безопасности – 7832 рубля;

- специалист по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям – 7832 рубля.

3.19. Установление минимальных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится в соответствии с требованиями ЕТКС.

Минимальные размеры окладов рабочих колледжа устанавливаются в следующих размерах:

| Разряды работ в соответствии с | Коэффициент для определения | Минимальный |
|--------------------------------|-----------------------------|-------------|
|--------------------------------|-----------------------------|-------------|

| ЕТКС     | размера минимальных окладов* | оклад, руб. |
|----------|------------------------------|-------------|
| 1 разряд | 1,00                         | 4122,00     |
| 2 разряд | 1,05                         | 4329,00     |
| 3 разряд | 1,10                         | 4535,00     |
| 4 разряд | 1,15                         | 4741,00     |
| 5 разряд | 1,25                         | 5153,00     |
| 6 разряд | 1,40                         | 5771,00     |
| 7 разряд | 1,55                         | 6390,00     |
| 8 разряд | 1,70                         | 7008,00     |

Минимальный оклад водителю автобуса занятому перевозкой обучающихся, устанавливается по 8 разряду.

#### **4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам и ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

4.2. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

4.2.1. Выплата за каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) осуществляется в размере не менее 20% часовой ставки.

4.2.2. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.2.3. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах производится повышение оплаты труда в размере не менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

4.2.4. При наличии оснований для применения двух и более компенсационных выплат доплата определяется по каждому основанию к оплате за фактическую нагрузку.

4.2.5. В колледже к заработной плате работников применяется районный коэффициент 1,15, который начисляется на фактический заработок.

4.3. Компенсационные выплаты не образуют новую ставку заработной платы, оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

4.4. Конкретные размеры выплат, указанных в пункте 4.2 настоящего положения, устанавливаются в соответствии с перечнем должностей (профессий), утверждаемым директором колледжа с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

#### **5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

5.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах выделенных бюджетных субсидий на оплату труда работников, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами колледжа,



Положениями об оплате и материальном стимулировании, регламентирующими периодичность, основания для начисления и размеры стимулирующих выплат работникам, и утверждаются директором с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

5.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты по повышающим коэффициентам;
- премиальные и иные стимулирующие выплаты.

5.3. Работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

5.3.1. Повышающий коэффициент педагогическим работникам за квалификационную категорию либо стаж педагогической работы с целью стимулирования к качественному результату труда за повышение профессиональной квалификации и компетентности за фактическую нагрузку в следующих размерах:

| № пп | Квалификационная категория либо стаж Педагогической работы | Повышающий коэффициент |
|------|--|------------------------|
| 1    | За первую квалификационную категорию                       | 0,35                   |
| 2    | За высшую квалификационную категорию                       | 0,55                   |
| 3    | Стаж педагогической работы от 2 до 5 лет                   | 0,05                   |
| 4    | Стаж педагогической работы от 5 до 10 лет                  | 0,10                   |
| 5    | Стаж педагогической работы от 10 до 20 лет                 | 0,20                   |
| 6    | Стаж педагогической работы свыше 20 лет                    | 0,25                   |

5.3.2. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, впервые поступившим на работу в учреждение после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения, в течение 3 лет в размере 0,30 к оплате за фактическую нагрузку в течение 3 лет, который действует до получения работником квалификационной категории.

5.3.3. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), - в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.

5.3.4. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам образовательных учреждений, имеющим почетное звание «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель», в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.

5.3.5. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам колледжа, имеющим почетные звания, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам образовательных учреждений при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин в размере 0,10 за фактическую нагрузку.

В случае, когда работники одновременно имеют право на установление повышающих коэффициентов, предусмотренных подпунктами 5.3.2-5.3.5. настоящего Положения, по нескольким основаниям, повышающий коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

5.3.6. Повышающий коэффициент педагогическим работникам за проверку письменных работ в размере до 0,15, за фактическую нагрузку по предметам:

- русский язык;
- математика;
- инженерная графика;
- техническая механика;
- черчение;
- техническое черчение;
- основы строительного черчения;
- иностранный язык;
- башкирский язык;
- топографическая графика;
- математическая обработка результатов геодезических измерений.

5.3.7. Повышающий коэффициент педагогическим работникам за высшее образование в размере 0,05 к оплате за фактическую нагрузку.

5.3.8. Повышающие коэффициенты к минимальной ставке заработной платы, окладу за работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом, независимо от объема учебной нагрузки устанавливаются к ставке заработной платы в следующих размерах:

|   |      |
|---|------|
| - классное руководство  | 0,10 |
| - заведование кабинетами, лабораториями и другими помещениями | 0,10 |
| - заведование учебными мастерскими                            | 0,20 |
| - руководство предметными, цикловыми комиссиями               | 0,15 |

При наличии оснований для применения двух и более повышающих коэффициентов доплата определяется по каждому основанию к минимальной ставке заработной платы, окладу.

Данный перечень не является исчерпывающим. По конкретным видам работ, не входящим в должностные обязанности работников учреждения, размеры выплат определяются локальными актами колледжа.

Педагогам, работающим в группах профессиональных образовательных организаций с наполняемостью до 15 человек, размер доплаты за классное руководство уменьшается на 50%.

5.3.9. Повышающий коэффициент за фактически отработанное время работникам библиотек за выслугу лет в соответствии со стажем работы по специальности устанавливается в следующих размерах:

|                         |
|-------------------------|
| от 5 до 10 лет – 0,20;  |
| от 10 до 15 лет – 0,25; |
| от 15 до 20 лет – 0,35; |
| 20 лет и выше – 0,40.   |

5.3.10. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам культуры, занимающим должности служащих, предусматривающие должностное категорирование:

ведущий - 0,2;

5.3.11. Повышающий коэффициент водителям автомобилей всех типов за фактически отработанное время в должности водителя - в размере:

0,50 - водителям, имеющим присвоенный в установленном порядке 1-й класс (при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок "В", "С", "Д" и "Е");

0,25 - водителям, имеющим 2-й класс (наличие в водительском удостоверении разрешающих отметок "В", "С", "Е" или только "Д" ("Д" или "Е")).

5.4. Порядок выплаты премии.

5.4.1 При наличии финансовых средств и экономии фонда заработной платы работникам за достигнутые успехи в работе выплачивается премия. Критерии для премирования и установления иных стимулирующих выплат работникам учреждения разрабатываются работодателем совместно с выборным профсоюзным органом учреждения.

При премировании учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

- участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, а также мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Размер премии работника зависит от его вклада в деятельность колледжа согласно положения. Премии выдаются на основании приказа директора в размерах, предусмотренных этим приказом. Премияльный фонд формируется из объема субсидий поступающих в установленном порядке из бюджета Республики Башкортостан, и средств от приносящей доход деятельности.

Работникам, получившим дисциплинарное взыскание в течении одного календарного года, премия уменьшается на 50 % при объявлении выговора, на 25 % - при объявлении замечания.

5.4.2. Премия может быть назначена приказом директора работникам за особые успехи в работе, выполнение особо важных заданий и особо срочных работ, разовых заданий руководителя: Размер разовых премий определяется для работника директором в твердой сумме или в процентах от оклада по представлению руководителя структурного подразделения. Совокупный размер материального поощрения работников максимальными размерами не ограничивается и зависит только от финансового положения колледжа.

В учреждении одновременно могут быть введены несколько стимулирующих выплат (премий) в разные периоды - по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, а также стимулирующие выплаты за выполнение особо важных и срочных работ, за интенсивность и высокие результаты работы и т.д.

5.4.3. При наличии финансовых средств и экономии фонда зарплаты работникам за особые заслуги к достижению пенсионного возраста выплачивается премия в размере до одного среднего месячного заработка в зависимости от вклада в трудовую деятельность колледжа и стажа непрерывной работы:

- при стаже более 30 лет до 50%
- при стаже от 20 до 30 лет до 40%
- при стаже от 10 до 20 лет до 30%
- при стаже от 5 до 10 лет до 20%

5.4.4. Премия может выплачиваться к праздничным датам.

5.4.5. При наличии финансовых средств и экономии фонда зарплаты при юбилейных датах (50 лет, 60 и 70 лет всем работникам) выплачивается премия до 2000 рублей в зависимости от стажа работы в колледже.

5.4.6. При участии педагогических работников в конкурсах («Лучший преподаватель года», «Лучший мастер производственного обучения года», «Лучший классный руководитель», «Лучший заведующий кабинетом», «Лучшая методическая разработка» и т.д.) и занявшим призовые места выплачивается премия:

| Мероприятие   | Ранг                   | Результат участия |              |              |                    |
|---|------------------------|-------------------|--------------|--------------|--------------------|
|   |                        | 1 место           | 2 место      | 3 место      | Номинация, лауреат |
| Конкурс, фестиваль, научно-практическая конференция | Колледж                | До 2000 руб.      | До 1600 руб. | До 1200 руб. | До 800 руб.        |
|   | Регион (муниципалитет) | До 3000 руб.      | До 2600 руб. | До 2200 руб. | До 1800 руб.       |
|   | Республика             | До 4000 руб.      | До 3600 руб. | До 3200 руб. | До 2800 руб.       |
|   | Федерация              | До 5000 руб.      | До 4600 руб. | До 4200 руб. | До 3800 руб.       |
|   | Международный          | До 6000 руб.      | До 5600 руб. | До 3200 руб. | До 2800 руб.       |

5.4.7 За подготовку отдельных обучающихся и команд к очным олимпиадам, конкурсам, конференциям по учебным дисциплинам, спортивным соревнованиям при занятии ими призового места педагогическому работнику, готовившему обучающегося, команду выплачивается премия:

| Мероприятие                   | Ранг                   | Результат участия |               |               |                    |
|-------------------------------|------------------------|-------------------|---------------|---------------|--------------------|
|                               |                        | 1 место           | 2 место       | 3 место       | Номинация, лауреат |
| Олимпиада, конкурс, фестиваль | Регион (муниципалитет) | До 1500 руб.      | До 1300 руб.  | До 1100 руб.  | До 900 руб.        |
|                               | Республика             | До 10000 руб.     | До 8000 руб.  | До 6000 руб.  | До 4000 руб.       |
|                               | Федерация              | До 25000 руб.     | До 20000 руб. | До 15000 руб. | До 10000 руб.      |

|                                 |               |               |               |               |               |
|---------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|                                 | Международный | До 40000 руб. | До 35000 руб. | До 30000 руб. | До 25000 руб. |
| Научно-практическая конференция | Регион        | До 1500 руб.  | До 1300 руб.  | До 1100 руб.  | До 900 руб.   |
|                                 | Республика    | До 5000 руб.  | До 3500 руб.  | До 2500 руб.  | До 1500 руб.  |
|                                 | Федерация     | До 10000 руб. | До 8000 руб.  | До 6000 руб.  | До 5000 руб.  |
|                                 | Международный | До 20000 руб. | До 18000 руб. | До 14000 руб. | До 10000 руб. |

За подготовку отдельных обучающихся и команд к заочным олимпиадам, конкурсам, конференциям по учебным дисциплинам педагогическому работнику, готовившему обучающегося, команду выплачивается премия до 5000 руб.

5.4.8. За проведение по заданию Министерства образования и науки Республики Башкортостан методических семинаров, совещаний, конференций, организаторы премируются в размере до 3000 рублей.

5.4.9. По итогам учебного года выплачивать премию в размере до одного оклада преподавателям за активное участие в методической и воспитательной работе.

5.4.10. За участие педагогического работника в инновационной, научно-методической, исследовательской работе выплачивается премия в размере до одного оклада.

5.4.11. За участие в организации и проведении семинаров, конференций, методических объединений, конкурсов, круглых столов, открытых уроков выплачивается премия:

- в колледже - в размере до 1000 руб.;
- в регионе (муниципалитет) – в размере до 2000 руб.;
- в республике – в размере до 3000 руб.

5.4.12. За активную работу в составе общественных органов, участвующих в управлении учреждением (Управляющего совета колледжа, педагогического совета, методического совета, совета профилактики правонарушений) выплачивается премия в размере до двух окладов.

5.4.13. При участии педагогических работников в чемпионатах «Навыки мудрых», и иным проектам международного, федерального и регионального значения, нацеленных на развитие системы образования, занявшим призовые места и получившим медальоны за профессионализм может выплачиваться премия:

|           | Ранг   | Результат участия |               |               |                             |
|-----------|--|-------------------|---------------|---------------|-----------------------------|
|           |  | 1 место           | 2 место       | 3 место       | Медальон за профессионализм |
| Чемпионат | Региональный чемпионат                           | До 10000 руб.     | До 8000 руб.  | До 6000 руб.  | До 4000 руб.                |
|           | Отборочные соревнования национального чемпионату | До 12000 руб.     | До 10000 руб. | До 8000 руб.  | До 6000 руб.                |
|           | Национальный чемпионат                           | До 24000 руб.     | До 12000 руб. | До 10000 руб. | До 8000 руб.                |

5.4.14 За подготовку отдельных обучающихся, юниоров и команд к чемпионатам «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), иным проектам WorldSkills Russia при занятии ими призового места педагогическому работнику, готовившему обучающегося, команду может выплачиваться премия:

|           | Ранг                                  | Результат участия  |         |         |                             |         |
|-----------|---------------------------------------|--|---------|---------|-----------------------------|---------|
|           |                                       | 1 место  | 2 место | 3 место | Медальон за профессионализм | участие |
| Чемпионат | Отборочные соревнования Региональному | За выход обучающегося, юниора, команды в финал Регионального чемпионата – до 2000 руб. |         |         |                             |         |

|  |  |  |               |               |               |              |
|--|--|--|---------------|---------------|---------------|--------------|
|  | чемпионату   |  |               |               |               |              |
|  | Региональный чемпионат                             | До 27000 руб.  | До 18000 руб. | До 13500 руб. | До 5000 руб.  | До 2000 руб. |
|  | Отборочные соревнования к национальному чемпионату | За выход обучающегося, юниора, команды в Финал Национального чемпионата - до 5000 руб. |               |               |               |              |
|  | Национальный чемпионат                             | До 54000 руб.  | До 36000 руб. | До 27000 руб. | До 15000 руб. | До 5000 руб. |

5.4.15. За организацию и проведение по заданию Регионального координационного центра, Министерства образования и науки Республики Башкортостан, Союза Ворлдскиллс Россия Региональных чемпионатов, отборочных соревнований к Финалу Национальных чемпионатов, Финала Национального чемпионата «Молодые профессионалы» и «Навыки мудрых» и иных проектов WorldSkills Russia педагогические работники, выступающие в качестве главных и заместителей главных экспертов, технических экспертов и независимых экспертов может выплачиваться премия в размере до 9000 рублей за чемпионаты регионального уровня, в размере до 18000 рублей за чемпионаты федерального уровня.

5.4.16. За активное участие во внеурочной работе в рамках реализации международных, национальных, федеральных и региональных проектов, а также проектов WorldSkills Russia может выплачиваться премия в размере до 20000 рублей.

## **6. Порядок расчета зарплаты из средств от приносящей доход деятельности**

6.1. Преподаватели за работу в платных группах получают заработную плату за фактическую нагрузку по тарификационному списку, который составляет идентично тарификационному списку преподавателей, работающих в бюджетных группах.

6.2. Учебно-вспомогательный и административный персонал за работу с платными группами получают заработную плату или стимулирующую выплату с учетом участия в формировании средств от приносящей доход деятельности.

6.3. Оплата работникам за работу на курсах по дополнительному образованию производится по договорам гражданско-правового характера.

6.4. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам колледжа, имеющим почетные звания, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Почетный», «Отличник», «Лучший» при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам образовательных учреждений при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин производится стимулирующая выплата в размере 400 рублей в месяц из средств от приносящей доход деятельности.

В случае, когда работники одновременно имеют право на установление повышающих коэффициентов или стимулирующих выплат в суммовом выражении, предусмотренных подпунктами 5.3.2, 5.3.3, 5.3.4, 6.4. настоящего Положения, по нескольким основаниям, повышающий коэффициент или доплата устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

6.5. Директору колледжа выплаты стимулирующего характера (надбавки, доплаты, премии) из средств от приносящей доход деятельности назначается согласно решению Министерства образования РБ.

Заместителям директора, заведующим отделениями, главному бухгалтеру и другим работникам колледжа зарплата из средств от приносящей доход деятельности назначается приказом директора с учетом участия в формировании этих средств.

6.6. Председателю профкома ежемесячно согласно Коллективного договора выплачивается доплата до 5000 руб.

6.7. За работу секретарем педсовета ежемесячная доплата до 500 руб.

6.8. ФОТ педагогического, обслуживающего, административного персонала не может быть более 77 % от общей суммы средств от приносящей доход деятельности.

## **7 Порядок оказания материальной помощи и социальной поддержки**

7.1 Материальная помощь работникам в связи со свадьбами, рождением ребенка, ритуальными услугами, экстремальными ситуациями (кража, пожар, наводнение), выдается в размере до 2000 руб.

7.2. Материальная помощь в размере до 2000 руб. выдается членам семьи умершего работника, бывшего работника, вышедшего на пенсию, или работнику, бывшему работнику, вышедшему на пенсию, в связи со смертью члена (членов) его семьи.

7.3 Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления. В зависимости от обстоятельств, к заявлению прилагаются: копия свидетельства о браке, копия свидетельства о рождении, копия свидетельства о смерти и прочие документы.

7.4 Источником материальной помощи является прибыль после уплаты налогов.

## **8 Другие вопросы оплаты труда**

8.1. Штатное расписание колледжа ежегодно утверждается директором.

8.2. Штатное расписание включает в себя должности директора, заместителей, главного бухгалтера, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений, служащих и профессии рабочих.

8.3. Тарификационный список преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в колледже и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

8.4. Учебная нагрузка на учебный год для преподавателей учреждений среднего профессионального образования ограничивается верхним пределом 1440 часов. На новый учебный год учебная нагрузка преподавателей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, устанавливается директором с учетом мнения выборного профсоюзного органа. Предельный объем учебной нагрузки других работников, ведущих педагогическую (преподавательскую) работу помимо основной работы определяется директором. Преподавательская работа в колледже для указанных работников совместительством не считается.

8.5. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год преподавателям, для которых колледж является местом основной работы, сохраняется, как правило, ее объем и преемственность преподавания предметов. Объем учебной нагрузки, установленный в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества групп.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Объем учебной нагрузки преподавателей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с письменного согласия педагогических работников.

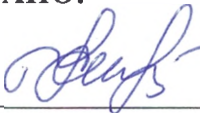
Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений, организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа и при условии, если преподавателям, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

8.6. Размеры ставок почасовой оплаты труда за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения, а также участвующих в проведении учебных занятий (при наличии финансовых средств), могут определяться путем умножения коэффициентов тарифных ставок (ставок) почасовой оплаты труда, утвержденных постановлением Министерства труда Российской Федерации от 21 января 1993 года №7 «Об утверждении коэффициентов ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях, организациях и на предприятиях, находящихся на бюджетном финансировании» на базовую единицу для определения размеров минимальных окладов по ПКГ, утверждаемой Правительством Республики Башкортостан. В вышеуказанные ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

### 9. Заключительные положения


9.1. Положение является неотъемлемой частью коллективного договора. В случае изменения законодательства Положение подлежит изменению в том же порядке, в каком оно было принято.

#### РАЗРАБОТАНО:

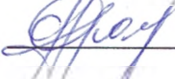
 24.09.2010  
\_\_\_\_\_ Главный бухгалтер Р.Р. Нигматуллина  
подпись дата Должность Ф.И.О.

#### СОГЛАСОВАНО:

 24.09.2010 Юрисконсульт Д.А. Босова  
подпись дата Должность Ф.И.О.

 24.09.2010 Специалист по персоналу А.С.Рафикова  
подпись дата Должность Ф.И.О.

24.09.2010 председатель ППО И.И.Анисимов  
\_\_\_\_\_ Ф.И.О.

 24.09.2010 Ответственное лицо по качеству О. А. Арасланова  
подпись дата Ф.И.О.

